○ 技術系女性社員のライフイベントに応じたロードマップ

TOTETSU

キャリアパスモデル

20代 → 30代 → 40代 → 50代

基礎能力確立期

原則現場配属。その後、適正に応じて設計・積算部門へ配属も。

リーダー／ライフイベント期

リーダーとして活躍するとともに、ライフイベントに応じて、大規模現場や本社・支店への配属、出張所の内勤業務へのシフトなど、柔軟な働き方により仕事とライフイベントを両立させる。

キャリア発揮期

これまで培った技術や経験、知識をそれぞれの分野で発揮するとともに、組織の責任者として目標達成に向けて組織を統率する。

一般職
所員・部員

中間職
主任
上席主任・副所長・担当所長

管理職
担当課長・所長・次長
担当部長・部長・統括所長

モデルケース①

所属	現場勤務		育児休業	大規模現場 出張所内勤 支店施工部	育児休業	大規模現場 出張所内勤 支店施工部	現場勤務		本社企画部	支店施工部	
役職	所員	主任			上席主任		副所長	所長	担当部長	部長	

モデルケース②

所属	現場勤務	本社EG部 積算部	育児休業	本社EG部 積算部	育児休業	支店施工部 大規模現場	本社　EG部			
役職	所員	主任			上席主任		担当課長	次長	担当部長	部長

ライフイベント

- 結婚
- 第1子妊娠・出産
- 第2子妊娠・出産
- 小学校入学
- 小学校入学
- 中学校入学
- 中学校入学
- 高校入学
- 高校入学
- 大学入学
- 大学入学
- マイホーム取得
- 親の介護

「出産・育児」支援制度

	妊娠	出産	出産 1歳	1歳6カ月	2歳	3歳	6歳
休暇・休業	産前産後休業 産前6週間～ 産後8週間まで 有給で休業できます		育児休業 お子さんが1歳に達するまで休業できます。また、保育所に入所できない場合等、最長2歳まで休業できます。 特別休暇（看護休暇） 小学校入学前のお子さんを養育する社員が利用できます。				
勤務時間			育児短時間勤務制度 お子さんが3歳になるまで利用できます。また、3歳以上の場合でも特別な事情があるときは利用できます。 （1日の所定労働時間を6時間まで短縮できます）				