

東鉄工業株式会社 行動計画

女性技術者及び女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・女性社員の数が少なく、特に技術系女性社員の比率が低い
- ・管理職に占める女性の割合が低く、建設業平均より下回っている

3. 目標と取組内容・実施時期

- ・女性を積極的に採用し、技術系女性社員数を 1.5 倍にする
- ・女性のキャリアアップをサポートし、女性管理職数を 1.5 倍にする

4. 取組内容

採用に関する取組

- 2022 年 4 月～
- ・学生向け「1 day 仕事体験」等にて、女性技術者が活躍している現場を積極的に紹介
 - ・採用パンフレットや会社ホームページ、その他社外向け広告ツールに女性社員の活躍を紹介
 - ・女性リクルーターを積極活用し、学校訪問・学内説明会を実施
 - ・技術系女性社員と女子学生との懇談会を実施

職場環境整備に関する取組

- 2022 年 4 月～
- ・男女ともに働きやすい職場環境や制度の継続的な改善を推進する
 - ・育児・介護休業や短時間勤務など、働き方に関する支援制度について現場での積極的な利用を促進する
 - ・女性特有の健康課題に関するセミナーを開催する

女性の職域拡大に向けた取組

- 2022 年 4 月～
- ・女性リーダー研修、及び女性管理職の育成を目的とした研修を実施し、キャリアアップ意識の向上を図る
 - ・男性管理職向け女性活躍推進研修を実施し、女性社員の能力と意欲を引き出すためのマネジメント力向上を図る
 - ・女性管理職及び管理職候補者の意見交換や、女性社員全員を対象に働き方に関する意識調査を実施し、当社に相応しい女性活躍の在り方を検討する

女性の活躍推進に関する情報の公表

情報の更新日：2024 年 4 月 1 日

女性の活躍推進に関する情報は以下のとおりです。2023 年度の情報を原則としておりますが、対象範囲や基準日が異なる場合には注記にて示しております。

1. 働きがいに関する実績(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

従業員計 15.8% (40 人／253 人)	正社員 12.0% (27 人／225 人)
	契約社員 46.4% (13 人／ 28 人)

(注) 対象となる範囲は、2021 度から 2023 年度までの入社者の合計です。
当社は 2015 年度より正社員のうち勤務地を限定した社員制度（地域限定社員制度）を導入し、女性の活躍推進を図っております。

・労働者に占める女性労働者の割合

従業員計 8.8% (157 人／1,778 人)	正社員 8.1% (121 人／1,490 人)
	契約社員 20.3% (30 人 / 148 人)
	継続雇用 4.3% (6 人 / 140 人)

(注) 2024 年 4 月 1 日現在の割合です。継続雇用は 60 歳以降の継続雇用社員を示しています。
なお、出向社員（受入）は含んでおりません。上記のうち施工部門に在籍する女性技術者は 39 人です。

・管理職に占める女性労働者の割合

従業員計 2.1% (10 人／485 人)

(注) 2024 年 4 月 1 日現在の割合です。業界平均(3.1%)に届いておりませんが、2021 年以降 3 年連続で上昇しております。今後も女性管理職比率の向上を含む女性活躍の推進に積極的に取り組んでまいります。

・男女別の雇用形態の転換実績（契約社員から正社員への登用）

男性 0 名	女性 7 名
--------	--------

(注) 2024 年 4 月 1 日の実績です。当社は、契約社員から正社員への登用を継続的に実施しております。今後も積極的に正社員への登用を推進してまいります。

・男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区 分	男女の賃金差異	注釈・説明（※女性労働者の特性）
全労働者	64.3%	・女性管理職の割合が低い ・現場手当等、各種手当が多い現場技術者の割合が低い
正社員	69.1%	
有期雇用労働者	57.8%	

(注) 2023 年度の平均年間賃金の差違です。有期雇用労働者は、60 歳以降の継続雇用社員、契約社員ほか正社員以外の区分者です。なお、出向社員（受入）は含んでおりません。賃金に、通勤手当等は含んでおりません。

2. 働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活の両立に関する雇用環境の整備）

・男女の平均継続勤務年数（正社員、契約社員、継続雇用）

男性 15 年 1 ヶ月	女性 10 年 8 ヶ月
--------------	--------------

・男女別の育児休業取得率（※育児目的休暇を含む）

男性 81.8%	女性 100%
----------	---------

・労働者の一月当たりの平均残業時間(※日曜を含む)

従業員平均 22.7 時間	男性平均 23.7 時間
	女性平均 12.0 時間

(注) 男性の平均残業時間が多い理由は、現場施工技術職が多数を占めているためです。

・有給休暇取得率（平均消化日数／平均付与日数）

従業員平均 68.5% (12.6 日／18.4 日)	男性平均 66.7% (12.4 日／18.5 日)
	女性平均 89.3% (15.6 日／17.5 日)

以 上